

## ASGARI ÜCRET İŞVEREN PRİM DESTEĞİ

### 1. Genel Olarak

31 Aralık 2015 tarihli ve 29579 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan, Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun 30.12.2015 tarihli ve 2015/1 sayılı kararı gereğince, 01.01.2016 ila 31.12.2016 tarihleri arasında uygulanacak asgari ücret, 1.300,00-TL olarak belirlenmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yapılan açıklama kapsamında, yüzde 11 artış ile 1.660,28-TL olması beklenen asgari ücretin, 1.300,00-TL olması sebebiyle işveren açısından 1.935,23-TL maliyete yol açtığı, başka bir deyişle işverenlere 274 TL'lik ek maliyet getirdiği; işverenlerin ek maliyetlerini azaltmak amacıyla, 274-TL'nin yüzde 40'ı olan 110-TL'sinin Hazine tarafından karşılanacağı bildirilmiştir.

Yapılan açıklama üzerine beklenen yasal düzenleme, 27.01.2016 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 6661 sayılı Askerlik Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 17. maddesi kapsamında, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na geçici madde eklenmek suretiyle yapılmış ve işverene verilecek prim desteğinin koşulları belirlenmiştir.

### 2. Destek Tutarı

Düzenleme gereğince, (i) desteklenmeye esas günlük ücret tutarı 85,00-TL, aylık ücret tutarı 2.550,00-TL; (ii) destekleme tutarı ise günlük 3,33-TL, aylık 100,00-TL olarak belirlenmiştir.

2016 yılına ilişkin olarak destek tutarının hesaplaması için, 2015 yılının aynı ayına ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumu'na ("**Kurum**") verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde prime esas günlük kazancı 85,00- TL ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere, 2016 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısı dikkate alınacaktır. Her bir ay için ayrı ayrı yapılacak karşılaştırmada, bir önceki yılın aynı ayına ilişkin olarak aylık prim ve hizmet belgesi verilmemiş olması halinde ise, bildirim yapılmış takip eden ilk aya ilişkin aylık prim ve hizmet belgesindeki bildirimler esas alınacaktır.

### 3. Destek Uygulamasının Kapsamı

Düzenleme uyarınca, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 4. maddesinin (a) bendi kapsamında, haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştıran işverenlerce;

(i) 2015 yılının aynı ayına ilişkin Kurum'a verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde prime esas günlük kazancı 85,00 TL (aylık 2.550,00-TL) ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere, 2016 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

(ii) 2016 yılı içinde ilk defa Kanun kapsamına alınan işyerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

2016 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemleri için günlük 3,33-TL (aylık 100,00 TL) ile çarpımı sonucu bulunacak tutar, işverenlerin Kurum'a ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilecek ve Hazine tarafından karşılanacaktır.

#### 4. Destekten Yararlanamayacak Olanlar

Yapılan düzenleme ile aşağıda sayılanlar, destek uygulamasından yararlanamayacaktır:

- (i) Mevcut bir işletmenin kapatılarak değişik bir ad, unvan ya da bir iş birimi olarak açılması veya yönetim ve kontrolü elinde bulunduracak şekilde doğrudan veya dolaylı ortaklık ilişkisi bulunan şirketler arasında istihdamın kaydırılması, şahıs işletmelerinde işletme sahipliğinin değiştirilmesi gibi, Hazine katkısından yararlanmak amacıyla muvazaalı işlem tesis ettirenler,
- (ii) Sigortalıların prime esas kazançlarını 2016 yılı için eksik bildirdiği tespit edilenler,
- (iii) Çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili 2016 yılına ilişkin olarak;
  - Aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içerisinde vermeyenler,
  - Sigorta primlerini yasal süresinde ödemeyenler,
  - Denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan soruşturma ve incelemelerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmeyenler veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmayanlar,
  - Kurum'a prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunanlar.

Tüm bunlarla birlikte, Kurum'a olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını, tecil ve taksitlendiren işverenler, bu tecil ve taksitlendirme devam ettiği sürece anılan destekten yararlanabileceklerdir.

Konuyla ilgili her türlü soru ve yorumunuz için bizimle iletişime geçebilirsiniz.

\*\*\*